

	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		CÓDIGO: INS-PD-001
			VERSIÓN: 01
	PROCESO	PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y DEL DESARROLLO	PÁG. 1 DE 5
	FORMATO ÚNICO DE CARGUE DE INFORMACIÓN- EJECUTOR TOLIMA.		VIGENTE DESDE: 28/06/2022

FORMATO ÚNICO DE CARGUE

CÓDIGO DE META	NOMBRE DE LA META	INDICADOR DE PRODUCTO	TIPO DE INDICADOR
P1S41MP17	1 mecanismo de articulación implementado para la inclusión laboral y productiva para jóvenes, población indígena, afrocolombiana, Rrom, LGBTIQ+, personas con discapacidad y cuidadores.	Número de mecanismos de articulación implementados	1

META PROGRAMADA VIGENCIA	AVANCE A LA FECHA*	META CUATRIENIO
1	0,5	1

– *: De acuerdo a la unidad de medida del indicador de la meta.

Nota: En relación a lo establecido en el sistema de evaluación y seguimiento Ejecutor.

Dependencia responsable: (Secretaría de Inclusión Social Poblacional- Dirección de grupos vulnerables, diversidad y asuntos étnicos)

Fecha del reporte: (08/07/2025)

Periodo de reporte: (01/01/2025 - 04/07/2025)

Tipo de soporte: (Marque con una X el tipo de evidencia)

TIPO DE SOPORTE	
FOTOGRAFICO	X
VIDEO	
CONTRATO / CONVENIO	
ACTA	
OFICIO	
OTRO ¿CUÁL?	

Beneficiados: (Especifique por tipo de beneficiados y enumere cuantos son / solo si aplica)

BENEFICIADOS	CUANTOS
PERSONAS	201
FAMILIAS	
MUNICIPIOS	
INSTITUCIONES EDUCATIVAS	
HOSPITALES	
ASOCIACIONES	
OTRO ¿CUÁL?	

	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		CÓDIGO: INS-PD-001
			VERSIÓN: 01
	PROCESO	PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y DEL DESARROLLO	PÁG. 2 DE 5
	FORMATO ÚNICO DE CARGUE DE INFORMACIÓN- EJECUTOR TOLIMA.		VIGENTE DESDE: 28/06/2022

Enfoque diferencial y territorial: (Especifique de acuerdo al enfoque diferencial y territorial para los beneficiados y enumere cuantos son / solo si aplica)

ENFOQUE DIFERENCIAL Y TERRITORIAL	CATEGORÍA	CUANTOS
TERRITORIAL	URBANO	
	RURAL	
ÉTNICO	INDÍGENA	
	AFRO	
	RROM	
SEXO	HOMBRE	
	MUJER	
CICLO VITAL	(0 – 5 AÑOS)	
	(6 – 11 AÑOS)	
	(12-17 AÑOS)	
	(18 A 28 AÑOS)	
	(29 A 59 AÑOS)	
	(MAYOR DE 60 AÑOS)	
OTRAS SITUACIONES DIFERENCIALES	PERSONAS CON DISCAPACIDAD	
	VICTIMAS DEL CONFLICTO	
	JEFATURA DE HOGAR	
	EXTREMA POBREZA	
	DESMOVLIZADO	
	LGBTIQ+	
	OTRO ¿?	

Nota: Se debe aclarar que la suma del total de beneficiarios no equivale al total de la población con enfoque diferencial, ya que un beneficiado puede pertenecer a más de un enfoque diferencial.

1. REPORTE DE ACTIVIDADES:

Describa y desglose las actividades adelantadas, para el cumplimiento de los bienes y servicios establecidos en la meta, enumérelas y en dicha descripción deberá poder verificarse: las principales actividades realizadas, los bienes y servicios generados y que contribuyen al cumplimiento de la meta.

#	ACTIVIDADES
1.	Descripción de la Actividad: Intervención Psicosocial en Proyecto de Vida Con Jóvenes En Proceso De Incorporación – Poblaciones Vulnerables El pasado 16 de mayo, se llevó a cabo una Intervención Psicosocial enfocada en el Proyecto de Vida con jóvenes en proceso de incorporación, pertenecientes a poblaciones vulnerables. Esta actividad tuvo como propósito fortalecer la inclusión

	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		CÓDIGO: INS-PD-001
			VERSIÓN: 01
	PROCESO	PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y DEL DESARROLLO	PÁG. 3 DE 5
	FORMATO ÚNICO DE CARGUE DE INFORMACIÓN- EJECUTOR TOLIMA.		VIGENTE DESDE: 28/06/2022

laboral y productiva de esta población, promoviendo herramientas para su desarrollo personal y profesional.

La jornada fue orientada por los profesionales de apoyo de la Dirección de Grupos Vulnerables, quienes brindaron acompañamiento y orientación a los participantes, generando espacios de reflexión, construcción de metas y proyección a futuro.

Qué se hizo: Se desarrolló una jornada integral dirigida a 27 jóvenes del departamento del Tolima en proceso de incorporación como soldados profesionales de la Fuerza Aeroespacial Colombiana, bajo el liderazgo del Comandante del Distrito Militar Aéreo No. 4, en articulación con la Secretaría de Inclusión Social y Enfoque Diferencial, a través de la Dirección de Grupos Vulnerables.

Cuándo: La actividad se desarrolló el 16 de mayo del 2025 en las instalaciones de la Secretaria de Inclusión Social-Dirección de Grupos Vulnerables.

Logros de la Actividad

Qué se logró:

- Orientación vocacional y fortalecimiento de los proyectos de vida de los jóvenes.
- Reflexión sobre metas personales y profesionales.
- Identificación de objetivos a corto, mediano y largo plazo.
- Entrega de herramientas para la toma de decisiones conscientes y la vinculación laboral formal.

Para qué sirvió: La intervención permitió brindar herramientas personales y sociales para que los jóvenes definan una ruta de vida clara, alineada con su ingreso a la vida militar, su formación académica o técnica, y su inserción en escenarios de emprendimiento o empleo.

Impacto: Se fortaleció la autonomía, autoestima y proyección a futuro de los participantes, promoviendo una inclusión laboral sostenible y significativa.

Población beneficiada o participante: 27 jóvenes del Departamento del Tolima en condición de vulnerabilidad, en proceso de incorporación a la Fuerza Aeroespacial Colombiana.

- **Población:** Población vulnerable del departamento del Tolima.

Evidencia fotográfica

	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		CÓDIGO: INS-PD-001
			VERSIÓN: 01
	PROCESO	PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y DEL DESARROLLO	PÁG. 4 DE 5
	FORMATO ÚNICO DE CARGUE DE INFORMACIÓN- EJECUTOR TOLIMA.		VIGENTE DESDE: 28/06/2022



2.

Descripción de la Actividad: GESTIÓN CON SENA

En el marco de la meta P1S41MP17, desde la Secretaría de Inclusión Social y Enfoque Diferencial, a través de la Dirección de Grupos Vulnerables, Diversidad y Asuntos Étnicos, se gestionó ante el Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA) el apoyo para avanzar en la realización de la Feria de Empleabilidad dirigida a grupos vulnerables del departamento del Tolima. Esta gestión se formalizó mediante el oficio SIS-P-E-242-131 del 21 de mayo de 2025, con respuesta positiva radicada el 23 de mayo de 2025 bajo el número 73-9-2025-012090.

- La iniciativa contempla el desarrollo de acciones orientadas a promover dinámicas de intervención conjunta y articulada hacia la población vulnerable, con el propósito de contribuir a su inclusión laboral y productiva. Entre estas acciones se destacan:
- El apoyo para la participación en ferias y eventos de emprendimiento.
- La articulación con el SENA y las Cajas de Compensación para la realización de jornadas informativas sobre ofertas públicas de empleo y procesos de formación para el fortalecimiento de competencias laborales y de emprendimiento.
- La realización de eventos de sensibilización y socialización con empresarios, entre otras estrategias orientadas a cerrar brechas de acceso al empleo digno y sostenible.

	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		CÓDIGO: INS-PD-001
			VERSIÓN: 01
	PROCESO	PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y DEL DESARROLLO	PÁG. 6 DE 5
	FORMATO ÚNICO DE CARGUE DE INFORMACIÓN- EJECUTOR TOLIMA.		VIGENTE DESDE: 28/06/2022

¿Cuándo? La actividad se realizó el 22 de mayo del 2025, de forma virtual mediante la plataforma teams

Logros de la Actividad:

- Sensibilización de 75 empleados frente a la diversidad e inclusión laboral.
- Entrega de herramientas aplicables en el día a día del entorno laboral.
- Fortalecimiento de la articulación público-privada en favor de poblaciones vulnerables.

¿Para qué sirvió? La capacitación permitió fortalecer las competencias sociales y laborales de los asistentes, promoviendo ambientes de trabajo más empáticos, inclusivos y respetuosos, en los que se reconozcan y valoren las diferencias, así como abrir nuevos espacios por solicitud de los participantes:

- Participación continua en procesos formativos sobre inclusión y liderazgo.
- Facilitación de jornadas de capacitación con aliados institucionales.
- Promoción interna de la comunicación inclusiva y el respeto a la diversidad.
- Apoyo institucional a iniciativas que impulsen la inclusión laboral de poblaciones vulnerables.

Impacto: Se consolidó el compromiso institucional de los establecimientos participantes con la equidad, el respeto por la diversidad y la inclusión laboral sostenible. Además, se reafirmó la articulación con entidades como el SENA y las Cajas de Compensación, facilitando nuevas oportunidades para la formación y empleabilidad de poblaciones vulnerables.

Población beneficiada o participante: 75 trabajadores de los establecimientos Magro S.A. y Sucampo Sullanta S.A.S, 40 mujeres y 35 hombres.

Evidencia fotográfica



**GOBERNACIÓN DEL TOLIMA
SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN**

**CÓDIGO:
INS-PD-001**

VERSIÓN: 01

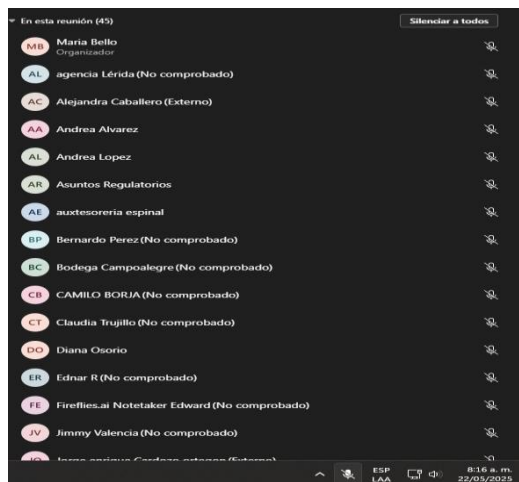
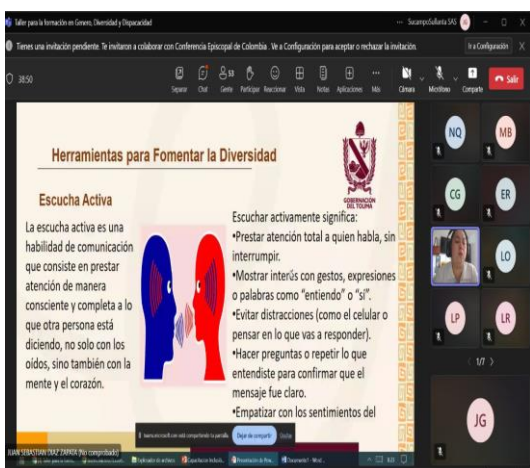
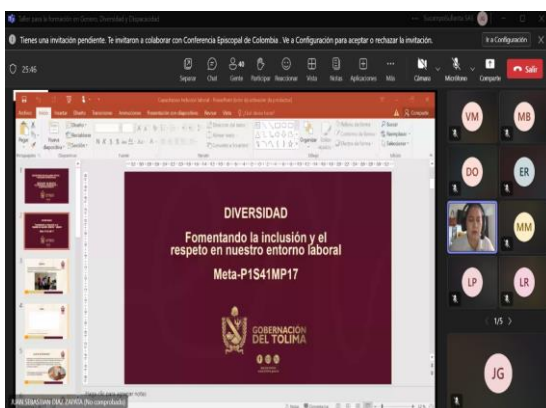
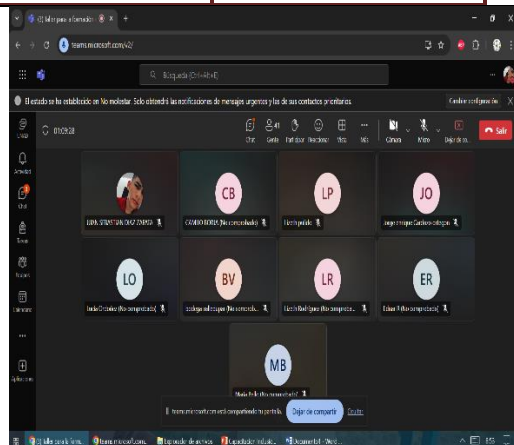
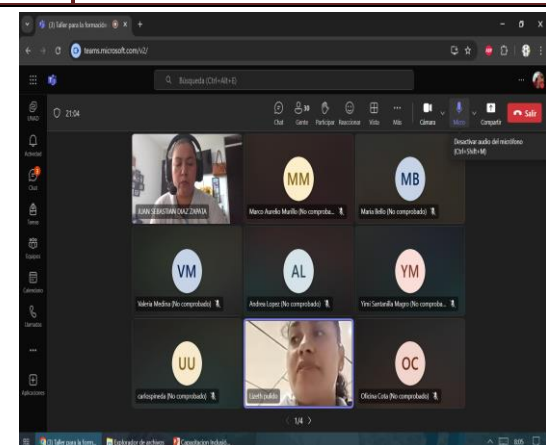
PROCESO

**PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y DEL
DESARROLLO**

PÁG. 7 DE 5

**FORMATO ÚNICO DE CARGUE DE INFORMACIÓN-
EJECUTOR TOLIMA.**

**VIGENTE DESDE:
28/06/2022**



	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		CÓDIGO: INS-PD-001
			VERSIÓN: 01
	PROCESO	PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y DEL DESARROLLO	PÁG. 8 DE 5
	FORMATO ÚNICO DE CARGUE DE INFORMACIÓN- EJECUTOR TOLIMA.		VIGENTE DESDE: 28/06/2022

4.	Descripción de la Actividad: Participación en ferias y eventos de emprendimiento Dando cumplimiento a la institucionalización del Día de la Chicha Tolimense, establecida mediante el Proyecto de Ordenanza 04 de 2024, y con el propósito de contribuir a la preservación de las tradiciones ancestrales y culturales, así como al desarrollo económico, el etnoturismo y el fortalecimiento del emprendimiento de las comunidades indígenas del departamento, desde la Secretaría de Inclusión Social y Enfoque Diferencial se brindó apoyo a la comercialización de esta bebida tradicional por parte de las comunidades participantes. La celebración, llevada a cabo el 27 de junio, tuvo como objetivo honrar y visibilizar las prácticas culturales y ancestrales de la región. En este marco, se realizó el acompañamiento institucional y el recibimiento de las comunidades indígenas provenientes de distintos municipios, quienes participaron activamente mediante la venta y promoción de la chicha, compartiendo con la ciudadanía sus saberes tradicionales y reafirmando su identidad cultural. Población impactada: 27 expositores (18 de Coyaima, 7 de Ibagué y 2 de Ortega. En total 26 Pijaos y 1 Inga – Pijao) Evidencia fotográfica
----	---

	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		CÓDIGO: INS-PD-001
			VERSIÓN: 01
	PROCESO	PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y DEL DESARROLLO	PÁG. 9 DE 5
	FORMATO ÚNICO DE CARGUE DE INFORMACIÓN- EJECUTOR TOLIMA.		VIGENTE DESDE: 28/06/2022



5. **Descripción de la Actividad: Articulación con el Sena, curso de emprendimiento de unidades productivas- Fortalecimiento de Capacidades para el Emprendimiento en Armero Guayabal**

Los días 03 y 04 de julio de 2025, en articulación con el Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA), se desarrolló el curso de emprendimiento en unidades productivas, dirigido a cuidadoras de personas con discapacidad y adulto mayor, en el municipio de Armero Guayabal - Parque Omaira.

Esta capacitación tuvo como objetivo fortalecer las competencias básicas en emprendimiento de las participantes, brindándoles herramientas para la creación y sostenibilidad de proyectos productivos, así como para la generación de ingresos que mejoren su calidad de vida.

La actividad se enmarca en acciones encaminadas a generar dinámicas de intervención conjunta y articulada hacia la población vulnerable, con el propósito de contribuir a su inclusión laboral y productiva, reconociendo el rol fundamental de las personas cuidadoras dentro del tejido social y promoviendo oportunidades de desarrollo económico y autonomía.

La población impactada con este curso fueron 72 personas, 55 mujeres y 17 hombres.

	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		CÓDIGO: INS-PD-001
			VERSIÓN: 01
	PROCESO	PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y DEL DESARROLLO	PÁG. 10 DE 5
	FORMATO ÚNICO DE CARGUE DE INFORMACIÓN- EJECUTOR TOLIMA.		VIGENTE DESDE: 28/06/2022

Registro Fotográfico



2. LOCALIZACIÓN (Inversión focalizada)

MUNICIPIO	BIEN Y SERVICIO	VALOR * RP**
Ibagué	Acompañamiento, orientación, capacitación y talleres	

- *: Solo si aplica.
- RP*: registro presupuestal.

3. Evidencias

	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		CÓDIGO: INS-PD-001
			VERSIÓN: 01
	PROCESO	PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y DEL DESARROLLO	PÁG. 11 DE 5
	FORMATO ÚNICO DE CARGUE DE INFORMACIÓN- EJECUTOR TOLIMA.		VIGENTE DESDE: 28/06/2022

Anexar los respectivos soportes que permiten verificar las acciones realizadas por lo tanto debe ser conducentes, pertinentes, claras y útiles como actas de entrega, fotos (formato JPG o PNG), actas parciales (formato PDF), certificaciones entre otros soportes a la gestión, que no superen las 10 páginas, incluyendo evidencias.

Nombre, cargo y firma del secretario o director de cada dependencia.



CLEISSER JOHANA CUERO

Directora de grupos vulnerables, diversidad y asuntos étnicos

Secretaría de Inclusión Social Poblacional y Enfoque Diferencial

Reportado por: Luz Aida Zapata Hernández- Andrés Felipe Saldaña Rosario-

Martha Lagos Profesionales de apoyo.

Cargado por: Luz Mary Patiño – Profesional contratista Planeación, Prospectiva y TIC